

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Jumlah Karyawan RS Qadr Tahun 2017.....	51
2. Tabel 2.2 Jumlah Sampel Penelitian .....	53
3. Tabel 3.1 Kriteria Kelayakan Pemodelan Persamaan Struktural...	79
4. Tabel 4.1 Data Validitas dan Reabilitas Variabel Budaya Organisas.....	86
5. Tabel 4.2 Data Validitas dan Reabilitas Variabel Motivasi.....	87
6. Tabel 4.3 Data Validitas dan Reabilitas Instrumen Kepuasan.....	88
7. Tabel 4.4 Data Validitas dan Reabilitas Instrumen Kinerja.....	89
8. Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
9. Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur...	90
10. Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	91
11. Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	92
12. Tabel 4.9 Deskripsi Budaya Organisasi.....	93
13. Tabel 4.10 Deskripsi Motivasi.....	95
14. Tabel 4.11 Deskripsi Kepuasan Kerja.....	96
15. Tabel 4.12 Deskripsi Kinerja.....	98
16. Tabel 4.13 Deskripsi Nilai Min, Max, Mean dan Standar Deviasi Budaya Organisasi.....	99
17. Tabel 4.14 Deskripsi Nilai Min, Max, Mean, dan Standar Deviasi Motivasi.....	100
18. Tabel 4.15 Deskripsi Nilai Min, Max, Mean, dan Standar Deviasi Kepuasan.....	101
19. Tabel 4.16 Deskripsi Nilai Min, Max, Mean, dan Standar Deviasi Kinerja.....	102
20. Tabel 4.17 Distribusi Responden Berdasarkan Pilihan Nilai Pada Variabel Budaya Organisasi.....	103
21. Tabel 4.18 Distribusi Responden Berdasarkan Pilihan Nilai Pada Variabel Motivasi.....	104
22. Tabel 4.19 Distribusi Responden Berdasarkan Pilihan Nilai Pada Variabel Kepuasan.....	105

23. Tabel 4.20 Distribusi Responden Berdasarkan Pilihan Nilai Pada Variabel Kinerja.....	108
24. Tabel 4.21 Hasil Goodness Of Fit Model Pengukuran.....	110
25. Tabel 4.22 Hasil Estimasi Koefisien Direct effect dan Indirect Effect.....	112